

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE
PARTE ECONOMICA ANNO 2019

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate, il giorno 13 novembre 2019 presso la Sede dell'Ente,

VISTI il d. lgs. n° 165/2001 ed il d. lgs. n° 150/2009;

VISTI il CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, i vigenti CCNL del Comparto Enti pubblici non economici e il CCNL per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2008/2009;

PREMESSO che:

- l'Automobile Club Ancona in coerenza con il quadro normativo vigente, ha attivato il sistema di "valutazione" del personale quale condizione per l'utilizzo del fondo per il salario accessorio e l'applicazione degli istituti retributivi;
- che per l'anno 2019 e per gli anni a venire, fermo restando il principio della valutazione individuale quale strumento indispensabile per un confronto ed una crescita professionale di tutto il personale, il sistema di valutazione potrà essere integrato e/o migliorato, anche a seguito dei dati raccolti in relazione alle esperienze valutative, in piena attuazione al Decreto Legislativo 150/2009;
- che le risorse destinate al finanziamento della contrattazione integrativa sono state individuate, tenendo conto, di quanto previsto dagli art. 76 , 77 e 89 del CCNL Comparto funzioni centrale 2016-2018;
- che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40 – bis comma 1 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall'art. 55 comma 1 del Decreto Legislativo 150/2009;
- che il presente accordo sarà inviato a tale Organismo, corredato da apposita relazione illustrativa e tecnico /contabile e che la sottoscrizione definitiva dello stesso avrà luogo solo dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del d. lgs. n° 165/2001 e in caso di rilievi da parte del predetto Organismo, l'accordo è da ritenersi nullo.

Le parti si riservano di riaprire il confronto in occasione di nuove disposizioni contrattuali o di legge, nonché di pareri o sentenze, che riguardano tutti o specifici punti del presente accordo.

La premessa è parte integrante dell'accordo

CONCORDANO

sull'allegata intesa relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2019.

ART. 1 - COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo di €12357,81, è utilizzato come di seguito indicato.

Fondo iniziale 2015/Fondo 2014		9.303,92
Incremento per Art 17 per personale cessato (9 mensilità)	$((112,58*13)/12)*9$	1.097,66
Incremento per Indennità Ente per personale cessato (9/12 mensilità,)	140,83*9	1.267,47
Risorse da destinare alla progressione economica		-188,89
Incremento per Art 17 per personale cessato	$((112,58*13)/12)*3$	365,89
Incremento per Indennità Ente per personale cessato	140,83*3	422,49
Fondo iniziale 2017		12.268,53
Incremento 0,49 per Art.89 comma 5 CCNL 2016-2018		89,28
Totale fondo 2019 erogabile		12.357,81

C1	86,00	0,52	6.426,06
B2	79,20	0,48	5.931,75
Tot.	165,20	1,00	12.357,81

Si fa presente che la quota del trattamento accessorio destinata all'Area C (risorsa C1) non viene utilizzata dal momento che non sono presenti figure appartenenti all'area C pur essendo previste in pianta organica.

LE PARTI CONCORDANO INOLTRE

che in base alle nuove regole introdotte dal D.lvo 150/2009 e s.m.i. la contrattazione integrativa deve destinare al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente (30%) del trattamento accessorio complessivo comunque denominato (art. 40 comma 3-bis); inoltre, i contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati alla performance individuale ed alla performance organizzativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso (art. 45 comma 3.)

Tutto ciò premesso e ravvisata l'esigenza di rendere coerenti gli obiettivi del personale con gli obiettivi strategici definiti dall'Automobile Club Ancona nel Piano della Performance, le parti concordano i seguenti progetti per l'utilizzazione del fondo 2019

ART. 3 – ASSEGNAZIONE OBIETTIVI

Progetto A)

DENOMINAZIONE: Attività diretta al passaggio al nuovo sistema di esazione tributi sinta plus e pratiche PRA a seguito dell'adesione dell'Ente al PSP costituito da SISAL PAY .

NATURA: Obiettivo qualitativo di performance organizzativa, coerente con l'obiettivo strategico di Ente volto al miglioramento dell'efficacia interna ed al perfezionamento dei processi dell'Automobile Club Ancona.

DESTINATARI: N.1 dipendente - area B

RISULTATO ATTESO (TARGET): dal momento che nel 2019 l'Automobile Club Ancona ha sottoscritto una convenzione con SISAL PAY finalizzata all'esazione delle tasse automobilistiche e di altri tributi, comprensivi della tassazione delle pratiche PRA, in ossequio alle procedure previste dal sistema PAGOPA, la dipendente dovrà partecipare ad incontri formativi sulla tematica, verificare le abilitazioni alla nuova procedura di acquisizione digitale delle autentiche STA su palmare, verificare assieme al Direttore gli step di adeguamento alla nuova prassi della rete delle Delegazioni, modificare in accordo con ACIINFORMATICA e con l'Istituto cassiere le procedure di incasso e di suddivisione dello stesso : **€1779,52**, erogabile a seguito di verifica del buon fine del transito al nuovo sistema, in collaborazione col personale della Società ACIDRIVE adibito al servizio di esazione tasse automobilistiche

Progetto B)

DENOMINAZIONE: “A passo sicuro e due ruote sicure”

NATURA: obiettivo qualitativo di *performance* individuale, coerente con l'obiettivo istituzionale dell'Ente relativo alla promozione della sicurezza stradale per l'anno 2019

DESTINATARI: N.1 dipendente - area B

RISULTATO ATTESO (TARGET):

la risorsa collaborerà con il Direttore, nel corso del 2019, per l'allestimento dei corsi denominati “a passo sicuro” e “due ruote sicure” e diretti agli studenti delle scuole elementari. Unitamente la risorsa collaborerà nell'allestimento dell'edizione 2019 della manifestazione “**KART IN PIAZZA**”, prevista per il mese di novembre, ed anch'essa destinata agli studenti delle scuole elementari.

Verranno studiate in collaborazione con il personale dell'Ufficio Provinciale ACI le metodologie da applicare e saranno analizzati i feedback degli incontri che si terranno rilasciati dagli alunni delle scuole coinvolte.

Importo assegnato al progetto: **euro 2500,00** erogabili a seguito validazione operata dalla Direzione Mobilità e Sicurezza Stradale dell'Automobile Club d'Italia.

Progetto C)

DENOMINAZIONE: Calendarizzazione scadenze.

NATURA: Obiettivo qualitativo di performance individuale, coerente con l'obiettivo strategico di Ente di ottimizzazione organizzativa.

DESTINATARI: N.1 dipendente - area B

RISULTATO ATTESO (TARGET): lo scadenario riguarderà tutti gli obblighi informativi e di pubblicazione da adempiere nel corso dell'anno, nei confronti della sede centrale, delle amministrazioni vigilanti e dei fornitori, con indicazione dei tempi e delle modalità degli adempimenti.

L'attività di calendarizzazione permetterà di garantire il rispetto di tempi e procedure prescritte nei confronti degli stakeholders e dei fornitori, favorendo così l'ottimizzazione dell'organizzazione dell'ufficio ed evitando sanzioni.

Importo assegnato al progetto: **euro 1652,23.**

ART. 4 – CRITERI PER L'EROGAZIONE DELLE RISORSE STANZIATE

L'erogazione del fondo per la produttività individuale sarà preceduta dalla verifica, da parte della Direzione, dei risultati dei progetti assegnati. In caso di mancata realizzazione di un progetto il relativo importo non verrà erogato e la corrispondente decurtazione non andrà ad incrementare il fondo accessorio.

La corresponsione del salario accessorio, avverrà osservando le seguenti modalità:

- Il Fondo risorse decentrate sarà erogato rateizzato su tre mensilità, previa certificazione del Collegio dei Revisori e verifica degli obiettivi effettivamente conseguiti.

Eventuali somme che dovessero residuare dai compensi e dalle indennità di cui al presente accordo non andranno ad incrementare il fondo destinato a finanziare i compensi per la produttività collettiva ma torneranno nella disponibilità dell'Ente per finanziare principalmente la formazione del personale compresa quella informatica.

Le parti si riservano di riaprire il confronto in occasione di nuove disposizioni di legge e/o contrattuali, nonché di pareri / direttive ministeriali e/o sentenze che riguardano tutti o specifici punti del presente accordo.

LA RAPPRESENTANZA
DELL'AMMINISTRAZIONE

LE DELEGAZIONI
SINDACALI